

REVISTA

DIGITAL

EDICIÓN No. 07 · 2022

GRUPO ASD

40
AÑOS

40 Años haciendo historia

En cuatro décadas no solo hemos escrito la historia de una gran empresa, de una gran compañía, también hemos aportado al progreso y al desarrollo de todo un país incursionando de manera exitosa en sectores como: salud, financiero, educación, industria, entre otros.

Conoce nuestra historia

Pág. 18

Nuestros Protagonistas

Sabemos que el valor más grande de cualquier empresa es y será siempre su capital humano. Hoy ese capital humano, con valores profundos, con ética, con transparencia, con compromiso de país, con profesionalismo y actitud lo vemos representado en todos nuestros colaboradores y precisamente reunimos a gran parte de ese capital humano para que nos contaran sus historias y el agradecimiento que tienen por esta gran familia.

Pág. 23

tecnología+
innovación
=futuro

CONTENIDO

| Redacción:
Roberto Castro Canedo
roberto.castro@grupoasd.com

Dubys Armella Rada
darmella@grupoasd.com

| Diseño Gráfico:
Cristian Sánchez Hernández
csanchez@grupoasd.com

1. **EDITORIAL**
03 - 04 Pág

2. **LO QUE DEBES SABER**
05 - 07 Pág

3. **POR TU SALUD**
08 - 11 Pág

4. **POR TU BIENESTAR**
12 - 14 Pág

5. **POR TU SEGURIDAD**
15 - 17 Pág

6. **NUESTROS PROTAGONISTAS**
18 - 26 Pág

7. **NUESTRA GENTE**
27 - 30 Pág

EDITO RIAL

GRUPO ASD

REVISTA DIGITAL

SÉPTIMA EDICIÓN | 2022



Armando
Flórez Pinzón

PRESIDENTE GRUPO ASD

Durante 40 años nos hemos caracterizado por una disciplina inquebrantable, un trabajo constante, un proceso continuo de reinversión, una generación de confianza que nos ha permitido contar con un equipo de colaboradores extraordinarios, con el soporte del sector financiero, la credibilidad de nuestros clientes y proveedores.

Nos hemos caracterizado además, por generar valor y por siempre apostarle a un constante crecimiento.

Durante cuatro décadas hemos superado muchos obstáculos, dificultades personales y dificultades financieras. En nuestros comienzos, fue muy difícil, bastante difícil.

Hemos pasado por momentos también bastante importantes. Hemos realizado procesos de impacto nacional: 71 procesos electorales, 52 pruebas de estado ICFES y más de 200 clientes en toda nuestra historia.

Fuimos a través del tiempo diferentes, nos atrevimos a realizar procesos que en su momento se nos decía que “estábamos locos”, y fue así como empezamos diferentes líneas de negocio que inicialmente ni siquiera habíamos percibido la menor probabilidad de realizarlos.

Muchos de nuestros colaboradores iniciales comenzaron en labores básicas operativas, y se fueron formando como técnicos, profesionales y muchos de ellos se especializaron. Algunos conocieron en la compañía sus parejas, formaron sus familias y lograron la bendición de los hijos.

Con muchos de ellos hemos vivido momentos de trabajo, de alegría y de dificultad, pero todo eso que en su momento se veía difícil, lo vemos hoy

como un crecimiento de personas, procesos y empresa.

Así como nuestros colaboradores han evolucionado, también fuimos generando un crecimiento tecnológico, logístico y de empresa.

A través de todo este tiempo fuimos creando nuestra cultura organizacional COPA, basada en la Actitud del día a día, con la cual demostramos el amor y la pasión por lo que hacemos, nos comprometemos, trabajamos en equipo, somos generadores de confianza, nos capacitamos para poder innovar, sugerir y participar.

Hemos defendido el respeto, el cual defendemos porque no es negociable. El respeto de las ideas y el trabajo de cada uno de nuestros funcionarios nos invita a tener sueños, a exigirnos y arriesgarnos para poder brillar con luz propia. Todo esto basado en una gran disciplina y una siempre y eterna gratitud.

Así mismo, nuestra empresa cuenta con seres de gran valor humano. Hemos tenido jornadas de generación de valor social, acompañamiento a varias fundaciones como es la Fundación Corazón Verde, Fundación Matamoros, Fundación Colombianitos, Fundación Gran Fondo de Nairo Quintana, Fundación Obras Sociales de la Policía Nacional y fundaciones para la adopción y protección de mascotas.

Nos esforzamos para que cada vez nuestra compañía y nuestros funcionarios agreguen valor, no solamente a un producto o servicio, no solamente a una actividad, sino un valor hacia el crecimiento personal, familiar y social.

Nuestra compañía desde sus inicios le ha apostado a la inclusión social. Desde siempre hemos tenido

funcionarios con diferentes edades, discapacidades, ideologías, religiones, raza o sexo. Hemos contribuido con la capacitación en los diferentes niveles para funcionarios de la organización, se han suministrado apoyos y becas, algunas de ellas con los alumnos del Colegio Externado Nacional Camilo Torres, donde cerca de 100 bachilleres pudieron acceder a beneficios de pago de carrera completa en la Corporación Ideas.

Cuando cumplimos 40 años podemos mirar al pasado y ver como hemos logrado permanecer en el tiempo a pesar de distintas dificultades. Estamos seguros que con trabajo y disciplina podemos afrontar un mejor futuro. Estoy absolutamente seguro que con lo que hemos logrado hasta este instante, teniendo un equipo consolidado; del que ustedes hacen parte fundamental, podemos seguir construyendo una empresa como la que hemos estructurado y alcanzado. Depende de todos nosotros trabajar por una continuidad que nos permita seguir soñando, seguir trabajando y seguir creciendo.

A todos ustedes, a sus familias, a mi familia, a mis hermanos, muchas gracias, felicitaciones y felices 40 años.

tecnología+
innovación
=futuro

GRUPO
ASD

LO QUE DEBES SABER

REVISTA DIGITAL

SÉPTIMA EDICIÓN | 2022

Solicitud de VACACIONES Y CESANTÍAS

A continuación, te contamos como es el proceso para la solicitud de vacaciones y cesantías.

El plazo máximo para la **solicitud de vacaciones y/o cesantías para el año (2022) es el día miércoles 16 de diciembre del presente año**; por favor anexar los siguientes soportes para cada uno de los casos mencionados a continuación:

- Carta relacionando el periodo de vacaciones y con firma del jefe inmediato.

Nota: Tramitar mínimo con 15 días de antelación a la fecha de salida.



SOLICITUD CESANTÍAS



1. COMPRA DE **VIVIENDA:**

- Promesa - Contrato de Compra - Venta.

- Carta de Solicitud de cesantías relacionando el motivo de la solicitud, monto solicitado de acuerdo a saldo entregado por el Fondo de Pensiones y en caso de requerirlo valores causados en el 2022.

2. PARA **ESTUDIOS:**

- Copia de orden de matrícula con fecha vigente.

- Carta de solicitud de cesantías relacionando el motivo de la solicitud, monto solicitado de acuerdo a saldo entregado por el Fondo de Pensiones y en caso de requerirlo valores causados en el 2022.

3. PAGO **IMPUESTO PREDIAL:**

- Copia de la escritura de su vivienda a su nombre o certificado de tradición y libertad.
- Copia de impuesto predial.

- Carta de solicitud de cesantías relacionando el motivo, especificando si son las causadas o consignadas.

- Certificado del fondo de cesantías con el saldo a la fecha.

4. MEJORAS DE **VIVIENDA:**

- Contrato de obra incluyendo materiales de preferencia o de lo contrario tres cotizaciones de diferentes almacenes.

- Certificado de libertad y tradición no mayor a un mes.

- Carta de solicitud de cesantías relacionando el motivo de la solicitud, monto solicitado de acuerdo a saldo entregado por el Fondo de Pensiones y en caso de requerirlo valores causado en el 2022.

5. CRÉDITO **HIPOTECARIO:**

- Copia de promesa de compra-venta o copia de la escritura de su vivienda a su nombre.

- Certificado de crédito hipotecario.

- Carta de solicitud de cesantías relacionando el motivo, especificando si son las causadas o consignadas.

- Certificado del Fondo de cesantías con el saldo a la fecha.

6. **RETIRO PARCIAL** TAMBIÉN SE PUEDE REALIZAR PARA:

- Ahorro programado o seguro educativo “El trabajador afiliado a un Fondo de Cesantías también podrá retirar las sumas abonadas por concepto de cesantías para destinarlas anticipadamente al pago de educación superior de sus hijos o dependientes”

- Retiro para acciones. “Las personas naturales podrán retirar sus cesantías acumuladas con el objeto de adquirir acciones de propiedad en los términos y condiciones establecidas en la Ley 226 de 1995.

| Dirección **de Contabilidad**

GRUPO
ASD

POR TU SALUD

REVISTA DIGITAL

SÉPTIMA EDICIÓN | 2022

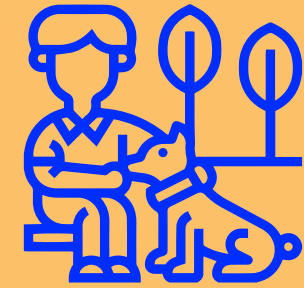
Visita de nuestras mascotas en el mes de la **Salud Mental**

Octubre es el mes de la salud mental, por ese motivo promovimos un espacio en nuestras oficinas para reconocer el beneficio que tiene en el ser humano el contacto con las mascotas.

Queremos recordarte los beneficios que aportan las mascotas a nuestra salud mental.



Libera tensiones y baja los niveles de estrés.



Son un antídoto para la depresión.



Mejora la salud del corazón y tensión arterial



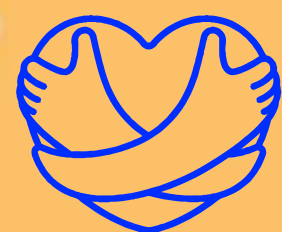
Disminuye la sensación de soledad.



Nos ayudan con nuestras habilidades emocionales y sociales



Generan bienestar psicológico.



Mejoran el sueño y autoestima.



Siempre será un privilegio poder tener cerca un amigo de cuatro patas. Recuerda promover la adopción de aquellos que aún no tienen un hogar para vivir. También puedes contribuir con tus donaciones de alimento para ellos. Y por supuesto, **¡No los abandones, son la mejor terapia!**



GRAN DONATÓN AMIGOS DE 4 PATAS

Aquellos que tienen la fortuna de tener un perro están de acuerdo en que **no hay amor tan leal como el de sus mascotas**. Y es que basta con un mirada tierna o mover la colita cuando te ven para **inmediatamente ganar tu corazón**. No importa la raza, color o edad, estos colaboradores, gracias a la jornada de adopción en nuestras sedes, **encontraron a un gran amigo al adoptar a un perro sin hogar**, dándoles una mejor vida y el amor que piden a cambio.

♥ RAMONA



Mascota adoptaba: RAMONA
GUILLERMO BERNAL - GESTIÓN HUMANA

Ramona es una cachorra, de seis meses de edad, muy tierna, noble y juguetona. Desde el primer momento que la vi sabía que debía adoptarla, sentí una conexión muy especial con ella. Actualmente está en proceso de adaptación en mi entorno familiar, pero ya hace parte de nuestras vidas.

A pesar de la responsabilidad que representa su llegada, ha sido una experiencia muy grata para todos, pues el tiempo y la dedicación ha sido bien correspondida con mucho amor por parte de ella.

Mascota adoptaba: POLO
MARILY LÓPEZ PEÑA - COLMÉDICA

La experiencia que he tenido ha sido muy bonita porque ayudé a tres pequeñitos a conocer el amor en un alma de cuatro patas. Él se llama Polo y tiene aproximadamente 3 añitos.

Antes de tomar la decisión lo consulté con mi hermana. Fue un regalo pensando en la felicidad que una mascota puede generar a una familia. Ahora es el amigo incondicional de mis tres sobrinos: lo consienten, juegan y están muy pendientes de él.

♥ MILU



Mascota adoptaba: MILU
NOHORA CUSTORE - PORVENIR

Milu llegó a mi vida en un momento muy importante. Ella fue esa luz y esa compañía que hacía falta en mi hogar, ya que después de la muerte de mi mamá me sentía muy sola pero apenas la conocí llegó el amor a mi hogar, sin duda la compañía nos hacía falta. Añoraba y le pedía a Dios una compañía hasta que llegó el día, nuestro encuentro fue en la jornada de adopción de mascotas, apenas llegó, no se quitó de mi lado y fue entonces cuando sentí que ella era eso que buscaba. Ya vamos a cumplir un mes de estar juntas y ha sido toda una bendición para mí y mi familia. Milu es algo nerviosa y miedosa pero estamos adaptándonos poco a poco.

♥ POLO





GRUPO
ASD

POR TU

BIE
NES
TAR

REVISTA DIGITAL

SÉPTIMA EDICIÓN | 2022

Beneficios de la Lactancia Materna



La lactancia materna constituye un **elemento fundamental en la alimentación de los niños**, indispensable de manera exclusiva en los primeros seis meses. Se sugiere su inicio en la primera hora de vida, que sea a libre demanda la lactancia exclusiva constituye un **alimento nutritivo con equilibrio entre consistencia, vitaminas, minerales, nutrientes y demás elementos esenciales**; como un complemento alimenticio hasta los dos años para garantizar una nutrición adecuada.

La lactancia Materna resulta fundamental en la nutrición y es una herramienta óptima para prevenir numerosas enfermedades frecuentes en la etapa de crecimiento, sus beneficios se deben a sus conocidas ventajas nutritivas, inmunitarias y psicológicas, se plantean los siguientes beneficios inmunológicos:



Disminuye el riesgo de que el bebé padezca de sobrepeso, obesidad o diabetes.



Previene la adherencia de bacterias, virus, parásitos y otros patógenos.



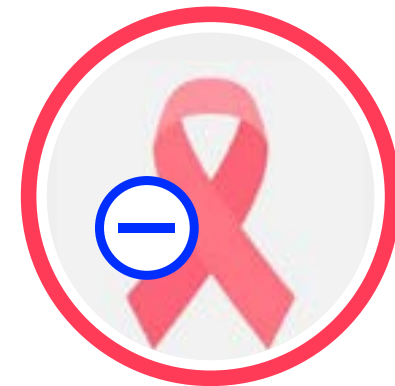
Promueve la maduración de los sistemas propios del niño.



Debido a que el contacto piel con piel que ofrece la lactancia materna estimula el desarrollo y producción la hormona del amor (oxitocina) y del desarrollo cognitivo del niño.



Reduce el riesgo de síndrome de muerte súbita durante el primer año de vida.



En la madre se observa disminución del riesgo de desarrollar cáncer de mama, cáncer de ovario, diabetes tipo 2.

Lactancia Materna Y Covid-19

Los estudios han demostrado que la práctica de la lactancia materna en el contexto de la pandemia por COVID-19 brinda mayor cantidad de beneficios cuando se compara con la baja probabilidad de transmisión. Cabe aclarar que aquellos casos en los que no se haya dado un contacto estrecho con alguien positivo para COVID-19 no es necesario implementar precauciones especiales para la lactancia.



El uso de nuestras salas amigas de lactancia materna se puede hacer en las sedes indicadas a continuación:



SEDE ADMINISTRATIVA



SEDE OPERATIVA



SEDE CALLE 46

GRUPO
ASD

POR TU
**SEGU
RIDAD**

REVISTA **DIGITAL**

SÉPTIMA EDICIÓN | 2022

Claves para PROTEGER TU HOGAR DE LAS INUNDACIONES

Una tarde de películas, una buena lectura con un café caliente. Sabemos que hay cosas que se disfrutan más durante la lluvia, pero aún así no permitas que la temporada de lluvias y las inundaciones que actualmente vivimos en el país, y que de acuerdo con el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (Ideam) se extenderán hasta diciembre, te jueguen una mala pasada.



¿Sabías que las inundaciones son el desastre natural que más población afecta en el país?

Según la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres (UNGRD), en lo corrido del 2022 alrededor de 315 municipios en Colombia han sufrido consecuencias por las precipitaciones y más de 15 mil familias han sido afectadas por la temporada de lluvias. A continuación te contamos cómo proteger tu hogar de posibles inundaciones.

Pero antes ¿Sabes qué es una inundación?

Una inundación es producida por la acumulación de agua sobre áreas que antes se encontraban secas. Esta puede ser causada por cuerpos de agua (ríos, océanos, bahías, canales, caños, quebradas, etc) que sobrepasan sus límites normales como resultado de grandes precipitaciones, desborde de ríos, derretimiento del hielo, entre otras.

1. Canaletas limpias

Asegúrate de limpiar muy bien las canaletas de tu hogar y de retirar cualquier objeto que impida el paso correcto del agua. Dentro de los proyectos de limpieza y organización de tu hogar, siempre ten en cuenta esta recomendación.

2. Inspecciona las tejas

Prevé las goteras y revisa si las tejas de tu hogar presentan filtraciones que puedan causar entrada de agua. Si es así, lo más importante es repararlas de inmediato. Además, teniendo en cuenta que en esta temporada el moho se intensifica y que puede causar problemas respiratorios, es importante que busques ayuda para eliminar esas filtraciones.

3. En el baúl más preciado

Guarda los documentos valiosos como certificados de nacimiento, pasaportes, escrituras, entre otros, en un lugar seguro y seco. ¡Un tip! Puedes fotografiarlos y almacenarlos en la nube o en una carpeta de drive. No ubiques bienes preciados en lugares o sótanos que sean susceptibles a la inundación.

4. Conoce bien tu casa

Además de decorar y disfrutar tu hogar, también es importante conocerlo. Tómate el tiempo de identificar la ubicación donde se deben desconectar las válvulas del gas, agua y electricidad y asegúrate de que los circuitos eléctricos (interruptores, enchufes, tacos...) se encuentren a al menos 40 centímetros del suelo.

5. Habla con tu familia

Planea y práctica con todos los miembros de tu familia una ruta de evacuación. Asegúrate de que todos la conozcan muy bien.

En estos casos como en muchas otras situaciones de la vida es bueno aplicar la frase “es mejor prevenir que lamentar”. Recuerda que en Grupo ASD nos preocupamos por tu seguridad y la de tu familia.





GRUPO
ASD

NUESTROS PROTA GONISTAS

REVISTA DIGITAL

SÉPTIMA EDICIÓN | 2022

Conoce nuestra

HISTORIA

DURANTE ESTOS

40
AÑOS

Conocer la historia del Grupo ASD durante estos 40 años, nos hace sentir orgullosos de lo que hemos logrado. Te invitamos a que por unos minutos recordemos nuestro pasado.

1976

Esta historia comienza a finales del año 1976. Mientras en Colombia se encontraba la ciudad perdida, nuestro presidente Armando Flórez, generaba una Sociedad de Hecho con una de sus profesoras donde cursaba Administración de Sistemas en la Universidad Jorge Tadeo Lozano de Bogotá, la cual se disuelve al poco tiempo y asume el 100% de dicha sociedad. Durante sus inicios se dedicaban a **transcribir, procesar y validar información de diferentes clientes**, en una pequeña oficina de 4 por 4 ubicada en la calle 69 con carrera 11 en Bogotá.



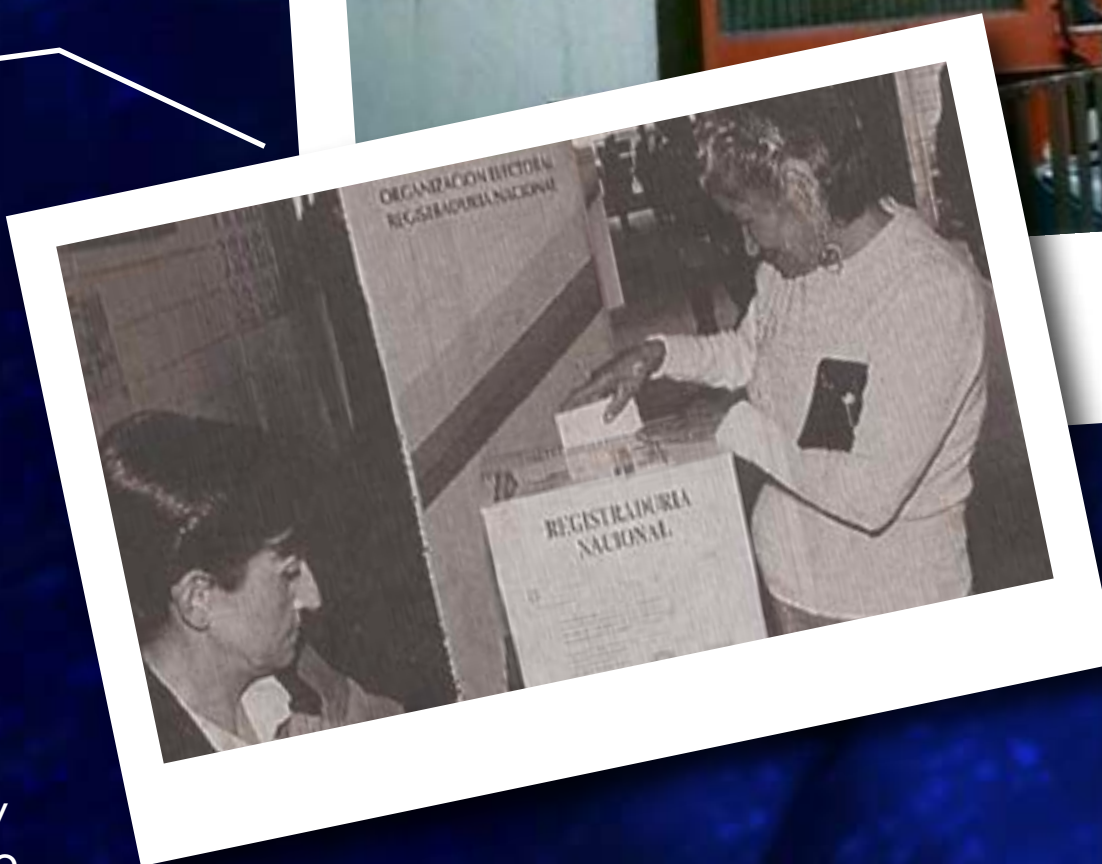
1982

El 1 de octubre de 1982 se realiza oficialmente el registro de la empresa **ASD- ASESORÍA EN SISTEMATIZACIÓN DE DATOS LIMITADA** bajo el concepto de asesoría, visualizándonos desde esa época como Outsourcing, aun cuando este concepto no era utilizado.



1985

Hacia 1985 mientras el país vivía uno de los momentos más difíciles de la historia a causa de la toma del palacio de justicia y la tragedia de Armero, así mismo atentan contra la vida de nuestro presidente a causa de un robo a mano armada, que lo llevó a salir adelante teniendo motivaciones como lo fueron sus hijas y su familia apalancado en la fuerza del espíritu.



En ese mismo año, nuestros colegas focalizaron su trabajo en el sector financiero y nosotros decidimos apostarle al sector estatal, logrando así acceder a clientes importantes como el **Seguro Social y la Registraduría Nacional del Estado Civil**. En el Seguro Social comenzamos a realizar procesos de novedades de afiliación de pagos y en la Registraduría, inicialmente registros de nacimiento, matrimonio y defunción. Al poco tiempo nos encontrábamos participando en el **proceso electoral colombiano**, logrando incursionar en inicialmente 3 departamentzcos de manera exitosa.

90's

Arrancamos los años 90's con una nueva oportunidad, fuimos parte del procesamiento de datos **para la elección de los miembros de la Asamblea Nacional Constituyente**.

Cambia el sistema de seguridad social de la ley 50 a la ley 100 y se nos adjudica el **procesamiento de autoliquidación de aportes a la seguridad social**.



1994, 1995 & 1996

En el año 1994 adquirimos **nuestra primera sede ubicada en la calle 46**, en 1995 adquirimos la **segunda sede ubicada en la calle 127** y la **tercera en el año 1996 en la calle 52**, logrando apropiación de infraestructura física y tecnológica.



1997

En el año 1997 nos adjudican la administración y suministro de la plataforma tecnológica del **FOSYGA**, y empezamos a tener un outsourcing integral con nuestra infraestructura física, tecnológica y de recurso humano.

Comienza un nuevo siglo y el mundo se sorprendió con la desaparición de las torres gemelas, llegan las redes sociales y los dispositivos móviles cambiaron la forma de comunicarnos. Mientras esto sucedía iniciábamos nuestra segunda crisis. **Tomamos la decisión de invertir en la EPS UNIMEC** con cerca de un millón y medio de afiliados en el contributivo y 500 mil en el subsidiado. No nos contaron que había una resolución de la cancelación de su licencia de operación lo cual nos llevó a perder una inversión importante.

2000



Concurrentemente mediante un proceso licitatorio perdimos la continuidad del manejo del FOSYGA, pero no todo fue difícil en esa época, ese mismo año empezamos a crear **productos nuevos como OCR e ICR**. Técnicas que se implementaron en el proceso electoral colombiano.

En el año 2000 fuimos pioneros en la realización de procesos de democratización y venta de acciones inicialmente del grupo aval, luego realizamos **AVAL I, II y III, ISA I y II, ISAGEN, ETB y ECOPETROL**. Tuvimos la posibilidad de escalar y crecer debido a que en el desarrollo del proceso fuimos generando flexibilidad que nos permitió el crecimiento y dinamismo.

En el 2006 empezamos a desarrollar un software y una plataforma tecnológica para el manejo de la **Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA)**. En ese mismo año empezamos a realizar la administración, operación, desarrollo y mantenimiento de software de bonos pensionales para el Ministerio de Hacienda con nuestro socio de negocios **CROMASOFT**.

2006

Posteriormente adquirimos la **sede administrativa calle 32**.

2007

En el año **2007 adquirimos la sede operativa**.

En el año 2008 nace la Nueva EPS, apoyamos al **seguimiento y transición entre el seguro social y la Nueva EPS**, generando centros de apoyo para todos los usuarios donde instalamos computadores, sedes y funcionarios capacitados en el **sistema de seguridad social en más de 14 ciudades**.



Durante el 2009 tenemos nuevamente una dificultad a causa de la cancelación del trabajo de servicio de auditoría médica integral que realizábamos con **CAPRECOM**.

2009

Inicia el año 2001 y empezamos a trabajar con el **Registro Único de Aportantes RUA**. La cual es una de las bases más grandes del país.

2001

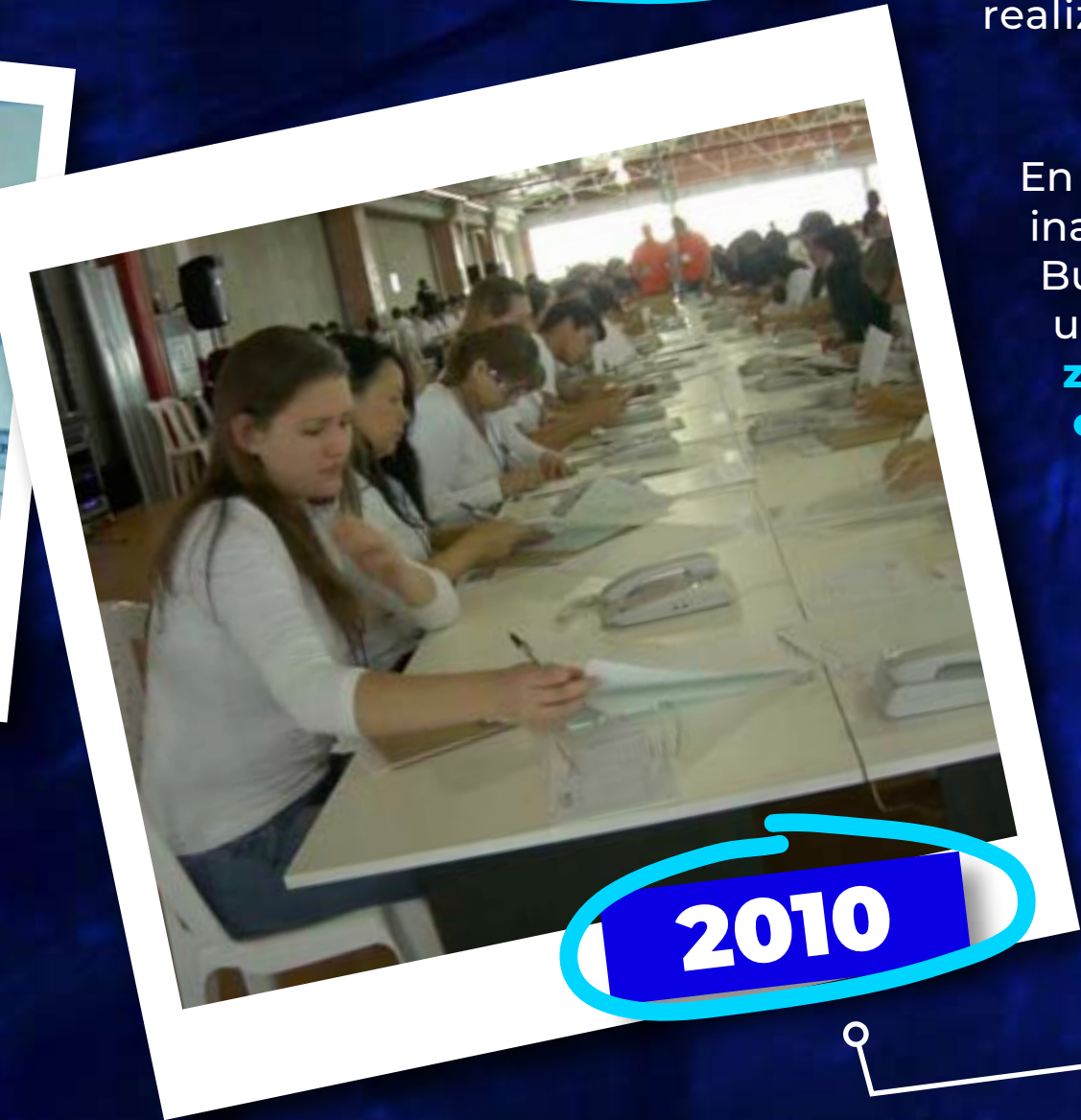


Llega el año 2005 y con él un cambio en nuestra mentalidad como empresa. Nuestra compañía trabajaba y adquiría todo de contado, pero nos dimos cuenta de que si teníamos acceso al sector financiero podíamos lograr más cosas, es entonces cuando decidimos acceder a ese sector, los cuales gracias a nuestro historial y poco endeudamiento fueron otorgados de inmediato. Ese mismo año logramos **nuestra PRIMERA CERTIFICACIÓN: la ISO 9.001 en Sistemas de Gestión de Calidad**.

2005

En el 2010, mientras el mundo presenciaba la inauguración del rascacielos más alto del mundo Burj Khalifa, se nos adjudica el trabajo para realizar un **20% en el proceso electoral colombiano en zonas apartadas del territorio nacional logrando ejecutar de forma eficiente esta labor**. Pero ante un problema de operatividad del proceso electoral, con nuestras herramientas, ayudamos a soportar sin costo alguno este proceso de gran importancia para el país, con ingenieros, equipos, servidores y toda la infraestructura física apoyamos a la realización del escrutinio, logrando la estabilización del proceso. Generando así esa confianza en nuestras herramientas y logramos, desde ese entonces y de manera concurrente realizar el proceso electoral colombiano al día de hoy. **En total hemos estado al frente de 72 procesos electorales a nivel nacional**.

2010



2011

En el 2011 se nos adjudica nuevamente el **FOSYGA**, mediante un arduo trabajo manejamos la pertinencia médica, jurídica, financiera, administrativa y técnica de los reclamos que le hacen al ministerio de protección social con nuestro socio de negocios CARVAJAL Tecnología y servicios.

En ese mismo año **certificamos algunos de nuestros procesos en la ISO 27001.**

En el año 2011 iniciamos la **administración de la UGPP proporcionando infraestructura física y tecnología** al igual que cerca de 161 funcionarios entre abogados y operadores.



2015

En el año 2015, nuestro equipo de trabajo logró la adjudicación de la licitación, para la logística de las pruebas de estado ICFES, logrando a la fecha realizar concurrentemente 52 pruebas a nivel nacional.



En el año 2016 recuperamos el **procesamiento del Registro civil de nacimiento para la Registraduría Nacional del Estado Civil.**

2018

En el año 2018 tuvimos la oportunidad de realizar la captura de información en zona de frontera con Venezuela para la **Unidad Administrativa Especial Migración Colombia.**



2012

En el año 2012 se realizó para el **Departamento Administrativo de Prosperidad Social en 633 municipios el registro de familias en acción.**



2020

Inicia el año 2020 y el mundo entero se estremeció con el **comienzo de una pandemia. El desafío más grande y difícil que haya enfrentado la compañía en sus 40 años.** Un altísimo riesgo para la continuidad de nuestra organización pero que gracias a la colaboración de muchos de nuestros colaboradores y del sector financiero logramos continuar generando compromisos grandes que nos retarán en los próximos años a seguir mejorando la vida de nuestros colaboradores y sus familias.

Inicia el año 2014 y con él se materializa la adquisición del bien de interés cultural: **el edificio Colseguros.** Este se origina cuando se revisa un clasificado en un periódico nacional y vemos una gran oportunidad de inversión y crecimiento para nuestra compañía.



2021

En el año 2021 generamos una **alianza estratégica con la empresa IQ Outsourcing** para el desarrollo de nuevos proyectos con productos como omnicanalidad contact center.

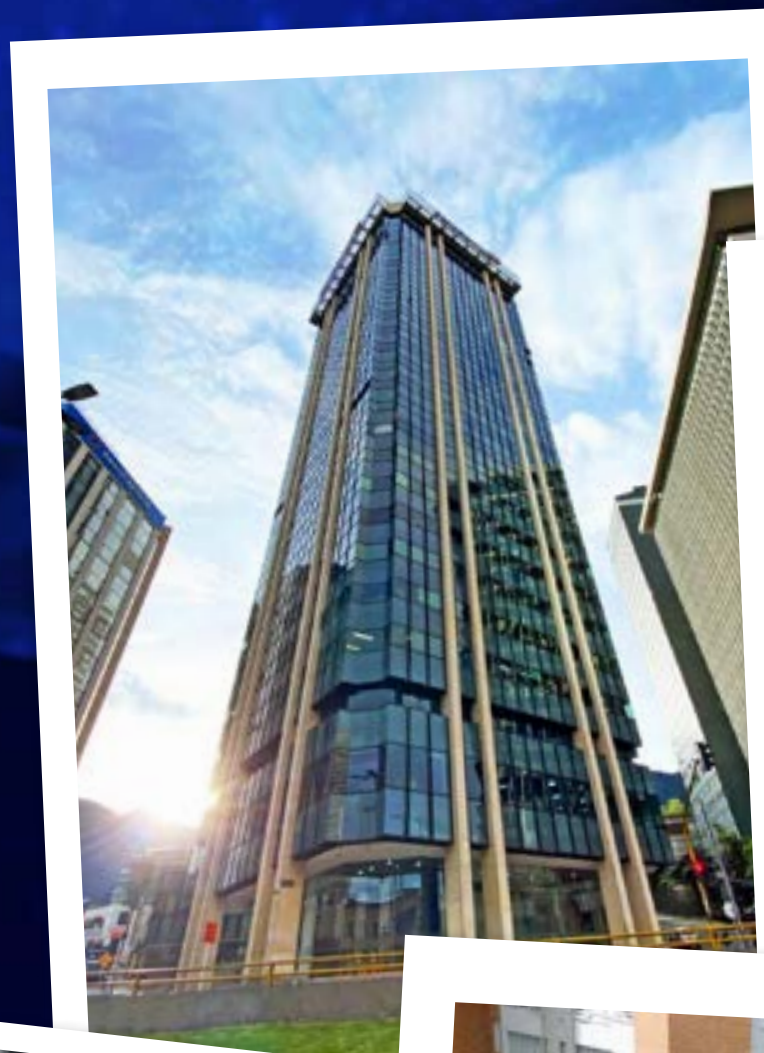


2014

En ese mismo año realizamos la estructura de nuestra **cultura organizacional COPA, calidad, oportunidad, productividad y actitud** y nuestros valores corporativos basados en el respeto, todo esto nos han permitido potenciar el compromiso de todos nuestros colaboradores en la consecución de los objetivos de la organización.

Los últimos años realmente han sido de mucho trabajo y crecimiento para nuestra organización, hemos logrado estar en todo nuestro esplendor expandiéndonos con diferentes servicios que nos convierten en una empresa líder en tecnología.

Hoy en día contamos con más de 75 mil metros cuadrados entre espacios y sedes dotadas aptas para trabajar, en un estado de calidad y con tecnología, pero sabemos que detrás de la infraestructura y del desarrollo tecnológico están y estarán siempre todos nuestros colaboradores que hoy suman más de medio millón de trabajadores entre empleados fijos y de servicios.



Seguiremos creciendo como lo hemos hecho en nuestros 40 años de historia, tan llenos de éxitos, desafíos y retos cumplidos. Hoy celebramos que hemos crecido juntos y transformado a un país de todos y para todos.



Cuarenta años transformando sueños en realidades, gracias al compromiso, a la ética, responsabilidad y orgullo de todo nuestro equipo de trabajo. Hoy por hoy hemos atendido a más de 200 clientes en sectores como: Salud, Financiero, educación, industria y gobierno.

Son 40 años que nos llenan de orgullo y que nos retan a seguir construyendo y aportando valor social a todo un país.

GRUPO
ASDBUSINESS
PROCESS
OUTSOURCING
INFORMATION
TECHNOLOGY
OUTSOURCING40
AÑOS

En **Grupo ASD** cumplimos **40 años**, en cuatro décadas hemos conocido a más de medio millón de colaboradores que aportan con su talento al **crecimiento de todo un país.**

Sabemos que el valor más grande de cualquier empresa es y será siempre su capital humano. Hoy ese capital humano, con valores profundos, con ética, con transparencia, con compromiso de país, con profesionalismo y actitud lo vemos representado en todos nuestros colaboradores y precisamente reunimos a gran parte de ese capital humano para que nos contaran sus historias y el agradecimiento que tienen por esta gran familia.



Mi nombre es Hector Hugo Valencia soy jefe de operaciones de tecnología y llevo 25 años en Grupo ASD

En Grupo ASD inicié como digitador hace 25 años. Mientras estudiaba mi carrera profesional en ingeniería de sistemas estaba creando oportunidades dentro de la organización en diferentes actividades y cargos. Grupo ASD significa para mí gratitud y mucho agradecimiento. Durante un tiempo tuve una situación muy difícil de salud, perdí mi visión por casi dos meses y por parte de la organización lo que recibí fue un gran apoyo y ayuda en ese momento tan difícil para mi vida.

De esta empresa valoro el sentido social y humano, el apoyo a todos sus colaboradores, aquí se vive en una gran familia.

A todas las personas que están iniciando en esta organización solo que me queda decirles que aprovechen esta gran oportunidad, en esta empresa se puede surgir y crecer personal y profesionalmente. ASD le brinda a todos los colaboradores la opción de escalar si se lo proponen, con disciplina y mucho trabajo.

“Aquí se vive en una Gran Familia”



Mi nombre es Mabyr Porrás García soy auxiliar de servicios generales y llevo 12 años en Grupo ASD

Mi llegada a esta gran compañía la recibí con mucho amor, me sentí muy contenta, recuerdo perfectamente ese primer día, la calidad humana que se respira en esta organización es increíble. Me gusta mucho de mi trabajo el agradecimiento de todas las personas, valoran el trabajo que uno realiza, nos brindan mucho respeto a todas las que hacemos parte del grupo de servicio general.

El desafío más grande que tuve que enfrentar durante mi paso por Grupo ASD fue el acompañamiento de algún modo en la construcción de las sedes administrativa y operativa.

Me motiva a levantarme y venir a trabajar mi familia y las personas que me rodean, siento que esta es mi otra casa, adicional, tengo un sueño por cumplir y es tener mi propio hogar, eso también me motiva.



Mi nombre es Victor Hugo Morales soy director de infraestructura y operaciones y llevo 20 años en Grupo ASD

Llevo aproximadamente 20 años en esta organización pero la conocía desde mucho tiempo antes, había realizado algunos trabajos alternos y eso me llevó a tomar la decisión de llamar un día al presidente de Grupo ASD para pedirle un espacio en su empresa y así fue, desde ese momento hago parte de esta familia. Lo que más me gusta de este trabajo es el reto permanente, tenemos que estar innovando y creando nuevas cosas día a día.

Durante 20 años existen muchos desafíos, pero el que más tengo presente es el lograr clonar mil equipos en tan solo dos días para poder cumplirle a nuestros clientes, ese es solo uno de muchos que he presenciado por tantos años.

Llevo la mitad de mi vida en esta gran organización, tuve la fortuna de conocer a mi esposa aquí, por eso el agradecimiento y gratitud que tengo por el Grupo ASD es infinita, espero seguir creando y enfrentándome a retos que le aporten al país por mucho tiempo más.

“El agradecimiento & gratitud que tengo por el Grupo ASD es infinita”

Mi nombre es Fabian Herrera Ensiso soy líder de gestión de procesos y proyectos y llevo 23 años en Grupo ASD

Inicie en Grupo ASD con tan solo 19 años en agosto de 1999, empecé como transcriptor de datos. El proceso que pude vivir durante todos estos años mientras estudiaba mi carrera tecnológica y luego la profesional fue de mucho trabajo, participé en varios proyectos y cargos que me aportaron en mi crecimiento personal y profesional.

Me gusta mucho de mi trabajo la versatilidad con la que podemos trabajar, ASD le brinda a sus colaboradores la posibilidad de aportar en distintos ámbitos su talento. Es tan increíble esta organización que podemos crecer

y escalar si nos lo proponemos o simplemente podemos durar mucho tiempo haciendo lo mismo, eso valoro de esta organización. Vivo agradecido con esta compañía, aquí conocí a la persona que me brindó una familia, mi esposa. Espero seguir aportando por muchos años desde mi conocimiento en el crecimiento de esta gran familia.

“Una organización de apoya, cree, proyecta y reta a un nivel de superación personal & profesional”

Mi nombre es Rober Enrique Eraso soy jefe de producción y llevo 28 años en Grupo ASD

Inicie en Grupo ASD hace 28 años como auxiliar de sistemas, pero a medida que iba creciendo la compañía, así mismo fui evolucionando en cargos y proyectos. Ha sido una de las empresas en las que he trabajado por mucho tiempo.

ASD ha aportado inmensamente en mi crecimiento personal y profesional, logré cumplir un sueño y fue graduarme como Ingeniero de Producción y todo es gracias a Grupo ASD. Lo más gratificante de trabajar aquí es poder conocer a muchas personas, durante todo este tiempo ya suman más de cinco mil.

Me motiva mi familia y sobre todo la confianza que han depositado en nosotros en distintos aspectos para poder estar frente a tantos proyectos que le aportan al país.

A las personas que hasta ahora empiezan en esta compañía les diría que crean y confíen en el talento nacional, esta es una organización que apoya, cree, proyecta y reta a un nivel de superación personal y profesional.



Mi nombre es Marilyn González Chauta soy líder de aseguramiento de la calidad y llevo 7 años en Grupo ASD

Mi primer día en la compañía fue de mucha expectativa por aprender y conocer todo lo relacionado a mi carrera. Valoro de esta organización la estabilidad que nos brindan y sin duda el poder crecer dentro de esta empresa, durante este corto tiempo he podido escalar en diferentes cargos, empecé como Analista de Pruebas y hoy soy Líder.

El reto más grande que he tenido que enfrentar desde mi paso por Grupo ASD fue lograr implementar desde cero un área.

La organización ha aportado en mi crecimiento personal la madurez, el tener un rol de liderazgo hace que uno tenga un crecimiento en todos los aspectos.

Si tuviera que resumir mi trayectoria por Grupo ASD en una sola palabra sería: CRECIMIENTO.



Mi nombre es Elsa Morales soy auxiliar de mesa de control y llevo 33 años en Grupo ASD

Llevo tantos años en la compañía que le debo todo, en esta organización he conocido a personas maravillosas, vivo muy contenta en esta empresa, aparte de ser un trabajo es una distracción para mí. Valoro mucho de Grupo ASD las oportunidades que le dan a todas las personas, se preocupan por todos y nos brindan calidad de vida.

Lo que me motiva para levantarme día a día y venir al trabajo es pensar que todavía tengo vida, salud y estar aportando constantemente desde todo lo que he aprendido en tantos años.

Los logros de los cuales me siento más orgullosa son varios; el lograr tener mi propia casa y brindarle estudio a mi hija.

A las personas que inician en esta compañía los invito a que sean agradecidos y que aprovechen las oportunidades que nos brindan para surgir y escalar.



Mi nombre es Marisella Riaño Taguara soy analista contable y llevo 11 años en Grupo ASD

En Grupo ASD inicié realizando mi pasantía por parte del SENA, recuerdo muy bien el primer día. Gracias a todo mi trabajo y compromiso logré escalar y ser contratada directamente con esta empresa como auxiliar contable. Cada día he aprendido muchas cosas, siempre me llevo un conocimiento diferente al finalizar el día y eso es lo más bonito. Valoro de esta organización la estabilidad que nos brinda, el equipo de trabajo, aquí somos una familia.

El desafío más grande que he tenido que afrontar en Grupo ASD son los procesos que impactan al país como ICFES y Proceso Electoral, hay muy poco tiempo para el pago

de nómina, legalización de cajas menores, en fin, muchas cosas que nos toman demasiado tiempo y es necesario ser productivos para dar respuesta a todos los requerimientos que día a día salen.

Si tuviera que resumir mi trayectoria en Grupo ASD en una sola palabra sería: GRATITUD.

“Si tuviera que resumir mi trayectoria en Grupo ASD en una sola palabra sería: GRATITUD”



NUESTRA GENTE

REVISTA DIGITAL

SÉPTIMA EDICIÓN | 2022

40 años nos han permitido consolidarnos como una empresa líder en tecnología, hemos honrado el pasado y estamos trabajando fuertemente en el presente para cumplir todas las metas futuras.

En cuatro décadas no solo hemos escrito la historia de una gran empresa, de una gran compañía, también hemos aportado al progreso y al desarrollo de todo un país incursionando de manera exitosa en sectores como: salud, financiero, educación, industria, entre otros.



Una compañía no crece sin las personas que la han acompañado y aportado desde las distintas actividades de la empresa. **Grupo ASD** no sería lo que es hoy sin su presidente, sin sus directivos, sin sus coordinadores, líderes, colaboradores y sin sus clientes.

A todos los cerca de **1 millón de colaboradores** que han hecho parte de esta historia y a los más de **200 clientes** un



inmenso agradecimiento por lo que han significado durante estas cuatro décadas.

Todo esto es gracias a todos ustedes. Sin ustedes nada sería posible, son quienes trabajan incansablemente todos los días para hacer no solamente lo actual si no lo que viene en el futuro. Porque seguimos trabajando en nuestro futuro como empresa.

Y es que en cuatro décadas miles de colaboradores no solamente han dado lo mejor de sus talentos si no que han aportado para que Grupo ASD sea lo que es hoy, una organización **de todos y para todos**.



ESTO PASÓ EN LA SEMANA DE LA SALUD EN GRUPO ASD



EL UNIVERSO
Disney
SE TOMÓ
GRUPO ASD
CONCURSO GRUPAL

Te presentamos a **nuestros ganadores del concurso de disfraces Universo Disney.** Agradecemos a todos por participar y hacer parte de nuestra Familia ASD



GRUPO
ASD[®]

BUSINESS
PROCESS
OUTSOURCING
INFORMATION
TECHNOLOGY
OUTSOURCING

40
AÑOS